

Kodeks Etyki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego w Warszawie

Postanowienia Kodeksu mają źródło w regulacjach Europejskiego Kodeksu Dobrej Administracji przyjętego przez Parlament Europejski 6 września 2001 r. Precyzują one wartości i standardy zachowania pracowników samorządowych, związanych z pełnieniem obowiązków służbowych.

Ponadto postanowienia Kodeksu kształtują postawy pracowników poza godzinami pracy oraz podkreślają takie wartości jak: praworządność, uczciwość, odpowiedzialność, sprawiedliwość, bezstronność, lojalność, uprzejmość i szacunek dla innych. Poszanowanie tych wartości i przestrzeganie zasad służy budowaniu efektywnej, uczciwej i przyjaznej administracji samorządowej.

Kodeks ma służyć również klientom Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego w Warszawie, zwanego dalej „urzędem”, informując ich o standardach zachowania, jakich mają prawo oczekiwać od pracowników samorządowych.

Zobowiązania pracownika

Wizerunek urzędu budują jego pracownicy, poprzez jakość realizowanych zadań i świadczonych przez urząd usług.

Pracownik, realizując zadania, pamięta o przestrzeganiu zasady praworządności, zachowaniu bezstronności oraz trosce o dobro wspólnoty samorządowej, a w szczególności:

- działa w oparciu o przepisy prawa i w jego granicach,
- postępowania prowadzi bezstronnie,
- wyłącza się z działań, które mogą stanowić konflikt interesów,
- wykonuje swoje obowiązki sumiennie i uczciwie,
- nie uczestniczy w żadnej formie korupcji,
- nie kieruje się emocjami przy rozpatrywaniu spraw,
- jednakowo traktuje wszystkich uczestników prowadzonych spraw,
- wykonuje swoją pracę z poszanowaniem godności innych i poczuciem godności własnej,
- zachowuje się godnie w miejscu pracy i poza nim,
- dba o wizerunek urzędu,
- strój urzędnika jest zgodny ze standardami określonymi w Regulaminie pracy.

Zobowiązania urzędu

Dla realizacji przyjętych w kodeksie wartości, urząd stwarza przyjazną kulturę organizacyjną oraz zapewnia:

- warunki do podnoszenia kwalifikacji i umiejętności niezbędnych do realizacji wykonywanych zadań,
- ochronę i wsparcie pracowników urzędu w sytuacjach niepożądanych takich jak: mobbing, korupcja, dyskryminacja, naruszenie zasady równouprawnienia a także inne sygnalizowane nieprawidłowości w miejscu pracy,

- zdrowe i bezpieczne środowisko pracy, zgodne z przyjętymi standardami i przepisami prawa,
 - doskonalenie systemu komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej urzędu,
 - egzekwowanie przestrzegania Kodeksu Etyki.
-

Pliki do pobrania:

[Kodeks Etyki Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego w Warszawie](#)

Preview



Close

Rozmiar: 146.53 KB, DOCX

Data opublikowania: 17.03.2021 15:33

UWAGA

Informacje opublikowane przed 1 stycznia 2021 r. dostępne są na stronie archiwum.mazovia.pl