

AKTUALNOŚCI - ROZWÓJ REGIONALNY

09/03/2021 15:00, aktualizacja: 09/03/2021 15:53 | Zamieścił: Dorota Łucja Cichocka, Autor: HRlink

Do urzędu aplikuj online



Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego w Warszawie wprowadza nowe zasady rekrutacji pracowników. Już od początku roku proces ten przebiega tylko elektronicznie.

Zmienia się świat, zmienia się także administracja samorządowa. Nie chcemy pozostać w tyle i szukamy rozwiązań, które są możliwe do wdrożenia w administracji publicznej. Wprowadzenie w urzędzie marszałkowskim systemu do zarządzania rekrutacjami elektronicznie to kolejny krok w tym kierunku.

Korzystne dla wszystkich rozwiązanie

O tym, jak wygląda transformacja cyfrowa od „papierowej” do cyfrowej rekrutacji z wykorzystaniem HRlink w [rozmowie na blogu](#) opowiadają Karolina Kaluga oraz Aleksandra Kopeć z Wydziału Kadr UMWM.

– Zależało nam przede wszystkim na usprawnieniu i uproszczeniu procesu zarządzania aplikacjami i uproszczeniu aplikowania dla kandydata, przy zachowaniu wszystkich prawnych wymagań i zgodności z RODO. HRlink, który wybrałyśmy spełnia nasze wymagania i oczekiwania.

Procesy rekrutacyjne w administracji publicznej wciąż są ulepszane, w innych instytucjach również. Aplikowanie do urzędu marszałkowskiego jest teraz bardzo proste. Wystarczy zapoznać się z konkretną ofertą pracy i kliknąć w link, który przeniesie szukającego pracy do spersonalizowanej zakładki z formularzem. Bez problemu można wgrać dokumenty, które chwilę

później są widoczne w systemie, a pracownicy Wydziału Kadr mogą przystąpić do pracy związanej z weryfikacją i selekcją.

Przejrzyste zasady

– Elastyczne podejście do procesów rekrutacyjnych dla pracownika administracji publicznej to duże wyzwanie. Należy pamiętać, że w pracy kierujemy się jawnymi zasadami opisanymi w przepisach prawa oraz regulaminie naboru, które są dla nas wyznacznikiem codziennej pracy. Administracja publiczna stabilnie funkcjonuje w stale zmieniającym się otoczeniu. Ewoluuja warunki gospodarcze, rynek pracy, technologie, kolejne pokolenie wchodzi na rynek pracy. Te wszystkie składowe mają duży wpływ na nasze potrzeby i aspiracje, a także oczekiwania kandydatów, których poszukujemy na bardzo konkurencyjnym rynku pracy. Tym bardziej istotna jest umiejętność reagowania na zachodzące zmiany, a także elastyczne dopasowanie się do nowych warunków – zaznaczają Karolina Kaluga i Aleksandra Kopeć.

Dodatkowo chcieliśmy, aby kandydat mógł korzystać z systemu intuicyjnie, a składanie aplikacji było przejrzyste i łatwe. Jednak zanim udostępniliśmy formularz kandydatom (spersonalizowany pod nasze wymagania) dokonaliśmy również zmian w uregulowaniach wewnętrznych. Dzięki temu wszystko jest zgodne z normami prawnymi. Korzystanie z systemu rozpoczęliśmy z początkiem 2021 roku i już teraz możemy potwierdzić, że mamy bardzo pozytywny odzew ze strony kandydatów.

[Do urzędu aplikuj online, fot. Tumisu, Pixabay](#)



UWAGA

Informacje opublikowane przed 1 stycznia 2021 r. dostępne są na stronie archiwum.mazovia.pl