

## O dobrych praktykach na Forum Rozwoju Urzędników



Autor: fot. arch.

UMWM

Podczas wydarzenia, wiedzą i doświadczeniami na temat rozwoju zasobów ludzkich podzieliła się Wiesława Miecznikowska – zastępca dyrektora Departamentu Organizacji ds. Kadr i Płac UMWM w Warszawie.

---

W Warszawie w dniach 3–4 kwietnia odbywa się Forum Rozwoju Urzędników organizowane przez Krajową Szkołę Administracji Publicznej im. Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Lecha Kaczyńskiego. Wydarzenie adresowane jest do przedstawicieli świata administracji, nauki i środowisk trenerskich, tworzących i wdrażających programy szkoleniowo-rozwojowe dla obecnych i przyszłych urzędników administracji państwowej.

## Współpraca w działaniu, szacunek w relacjach

W pierwszym dniu wydarzenia, doświadczeniami na temat rozwoju kompetencji urzędników z perspektywy Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego w Warszawie podzieliła się Wiesława Miecznikowska – zastępca dyrektora Departamentu Organizacji ds. Kadr i Płac UMWM.

Podczas prezentacji podkreśliła, że Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego w Warszawie to profesjonalna, sprawnie działająca i nowoczesna organizacja, wyznaczająca standardy jakości w zarządzaniu publicznym. Mówiła też o tym, jak efektywnie rozwijać talenty i kompetencje społeczne w administracji publicznej. W swoim wystąpieniu podkreślała m.in. jak ważna jest ciągłość działań, planowanie, a także ewaluacja. Na te właśnie obszary Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego w Warszawie kładzie nacisk praktycznie od samego

początku swojej działalności, czyli od ponad ćwierć wieku.

– Wszystko jest możliwe do wprowadzenia i zrealizowania pod warunkiem, że mamy tzw. plan ciągłości działania, czyli ktoś planuje, realizuje i wdraża. Czyli to, że mamy przywództwo – np. w naszym urzędzie marszałkowskim mamy marszałka i sekretarza województwa-dyrektora urzędu, którzy funkcjonują od 25 lat. W związku z czym mogliśmy wprowadzać różne projekty, sprawdzać jak one się wdrożyły i zmieniać, ewaluować. Naturalnie nasze życie, nasz świat jest bardzo dynamiczny, więc musimy dokonywać pewnych zmian, ale nie rewolucyjnych tylko ewolucyjnych – podkreśliła Wiesława Miecznikowska.

Duża część wystąpienia poświęcona była korzyściom, jakie wynikają z wdrożenia przez urząd marszałkowski zintegrowanego systemu zarządzania, w tym Zintegrowanej polityki rozwoju zasobów ludzkich.

– Staramy się wyznaczać standardy jakości w zarządzaniu publicznym. Jest dla nas istotne, żeby być pionierem w realizacji różnego rodzaju pomysłów – podkreśliła Wiesława Miecznikowska.

## Jak rozwijać kompetencje urzędników

Wystąpienie przedstawicielki UMWM w Warszawie poprzedzone było panelem dyskusyjnym, w którym udział wzięli Anita Noskowska-Piątkowska – szefowa Służby Cywilnej, Robert Bartold – dyrektor generalny MEN, dr hab. Jarosław Kostrubiec z wydziału Prawa i Administracji UMCS oraz dr Iwo Zmyślony z Centrum Projektów Polska Cyfrowa. Uczestnicy tej części forum, debatowali o tym, jak rozwijać kompetencje urzędników.

[Dyskusje prowadzone były w auli w Krajowej Szkole Administracji Publicznej w Warszawie.](#)



[fot. arch. UMWM](#)

## Debata horyzontalna: Jak rozwijać kompetencje urzędników?



fot. arch. UMWM

**UWAGA**

Informacje opublikowane przed 1 stycznia 2021 r. dostępne są na stronie [archiwum.mazovia.pl](http://archiwum.mazovia.pl)